

GRI内容索引

スタンダード	開示事項	開示場所
GRI 400 : 社会	GRI 401 : 雇用 2016	
	401-1 従業員の新規雇用と離職	統合報告書2024 P.78 ----- 人事データ
	401-2 正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	—
	401-3 育児休暇	統合報告書2024 P.78 ----- 人事データ
	GRI 402 : 労使関係 2016	
	402-1 事業上の変更にに関する最低通知期間	統合報告書2024 P.53 ----- 労働組合
	GRI 403 : 労働安全衛生 2018	
	403-1 労働安全衛生マネジメントシステム	統合報告書2024 P.39 ----- CSR・ESGの考え方(推進体制) P.41-42 ----- CSR・ESG活動評価と次期目標 P.53 ----- 働きやすい職場環境 P.57 ----- 労働安全衛生
	403-2 危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査	統合報告書2024 P.39 ----- CSR・ESGの考え方(推進体制) P.40 ----- CSR・ESGのマテリアリティ<重要課題> P.41-42 ----- CSR・ESG活動評価と次期目標 P.53 ----- 働きやすい職場環境 P.57 ----- 労働安全衛生 P.72 ----- リスクマネジメント
	403-3 労働衛生サービス	統合報告書2024 P.41-42 ----- CSR・ESG活動評価と次期目標 P.57 ----- 労働安全衛生
	403-4 労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	統合報告書2024 P.41-42 ----- CSR・ESG活動評価と次期目標 P.53 ----- 労働組合 P.57 ----- 労働安全衛生
	403-5 労働安全衛生に関する労働者研修	統合報告書2024 P.41-42 ----- CSR・ESG活動評価と次期目標 P.53 ----- 労働組合 P.57 ----- 労働安全衛生
	403-6 労働者の健康増進	コーポレートサイト 健康経営 健康経営方針 統合報告書2024 P.41-42 ----- CSR・ESG活動評価と次期目標 P.55-56 ----- 健康経営 P.57 ----- 労働安全衛生
	403-7 ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と軽減	統合報告書2024 P.41-42 ----- CSR・ESG活動評価と次期目標 P.57 ----- 労働安全衛生
	403-8 労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	統合報告書2024 P.39 ----- CSR・ESGの考え方(推進体制) P.40 ----- CSR・ESGのマテリアリティ<重要課題> P.41-42 ----- CSR・ESG活動評価と次期目標 P.53 ----- 働きやすい職場環境 P.57 ----- 労働安全衛生 P.72 ----- リスクマネジメント
	403-9 労働関連の傷害	統合報告書2024 P.57 ----- 労働安全衛生 P.77 ----- 非財務データ(社会)
	403-10 労働関連の疾病・体調不良	統合報告書2024 P.57 ----- 労働安全衛生 P.77 ----- 非財務データ(社会)
	GRI 404 : 研修と教育 2016	
	404-1 従業員一人あたりの年間平均研修時間	統合報告書2024 P.53 ----- 研修内容 コーポレートサイト 人育成・活用
	404-2 従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	統合報告書2024 P.53-54 ----- 人育成・活用、 ダイバーシティ&インクルージョン コーポレートサイト 人育成・活用
	404-3 業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	統合報告書2024 P.52-53 ----- 人育成・活用
	GRI 405 : ダイバーシティと機会均等 2016	
	405-1 ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	コーポレートサイト ガバナンス(コーポレートガバナンスに関する報告書) 統合報告書2024 P.41-42 ----- CSR・ESG活動評価と次期目標 P.52-57 ----- 従業員との関わり P.59-70 ----- コーポレート・ガバナンス P.78 ----- 人事データ
	405-2 基本給と報酬総額の男女比	統合報告書2024 P.78 ----- 人事データ ※制度に男女の差を設けていない
	GRI 406 : 非差別 2016	
	406-1 差別事例と実施した救済措置	当年度は該当事例はありませんでした。
	GRI 407 : 結社の自由と団体交渉 2016	
	407-1 結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	—
	GRI 408 : 児童労働 2016	
	408-1 児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	コーポレートサイト 人権方針 統合報告書2024 CSR調達基準 P.58 ----- サプライヤーとの関わり P.74 ----- ステークホルダーとの対話 (TOPICS 人権尊重に関する取り組み)

スタンダード	開示事項	開示場所
GRI 400 : 社会	GRI 409 : 強制労働 2016	
	409-1 強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	コーポレートサイト 人権方針 統合報告書2024 CSR調達基準 P.58 ----- サプライヤーとの関わり P.74 ----- ステークホルダーとの対話 (TOPICS 人権尊重に関する取り組み)
	GRI 410 : 保安慣行 2016	
	410-1 人権方針や手順について研修を受けた保安要員	該当なし
	GRI 411 : 先住民族の権利 2016	
	411-1 先住民族の権利を侵害した事例	該当なし
	GRI 412 : 人権アセスメント 2016	
	412-1 人権レビューやインパクト評価の対象とした事業所	—
	412-2 人権方針や手順に関する従業員研修	該当なし
	412-3 人権条項を含むもしくは人権スクリーニングを受けた重要な投資協定および契約	—
	GRI 413 : 地域コミュニティ 2016	
	413-1 地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	統合報告書2024 P.40 ----- CSR・ESGのマテリアリティ<重要課題> P.41-42 ----- CSR・ESG活動評価と次期目標 P.45-46 ----- TCFD提言への取り組み
	413-2 地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト(顕在的、潜在的)を及ぼす事業所	—
	GRI 414 : サプライヤーの社会面のアセスメント 2016	
	414-1 社会的基準により選定した新規サプライヤー	コーポレートサイト CSR調達基準 統合報告書2024 P.58 ----- サプライヤーとの関わり
	414-2 サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	コーポレートサイト CSR調達基準 マルチステークホルダー方針 (パートナーシップ構築宣言) 統合報告書2024 P.58 ----- サプライヤーとの関わり
	GRI 415 : 公共政策 2016	
	415-1 政治献金	統合報告書2024 P.73-74 ----- ステークホルダーとの対話
	GRI 416 : 顧客の安全衛生 2016	
	416-1 製品およびサービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価	コーポレートサイト 品質方針 統合報告書2024 P.50 ----- お客様との関わり
	416-2 製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	コーポレートサイト 品質方針 統合報告書2024 P.50 ----- お客様との関わり
	GRI 417 : マーケティングとラベリング 2016	
	417-1 製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	統合報告書2024 P.27-32 ----- セグメント紹介・戦略・KPI P.40 ----- CSR・ESGのマテリアリティ<重要課題> P.41-42 ----- CSR・ESG活動評価と次期目標 P.43-44 ----- 環境マネジメント P.58 ----- サプライヤーとの関わり
	417-2 製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	コーポレートサイト 品質方針 統合報告書2024 P.50 ----- お客様との関わり P.71 ----- コンプライアンス
	417-3 マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	統合報告書2024 P.71 ----- コンプライアンス
	GRI 418 : 顧客プライバシー 2016	
	418-1 顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	顧客プライバシーの侵害に関する不服申立は0件でした。 統合報告書2024 P.40 ----- CSR・ESGのマテリアリティ<重要課題> P.72 ----- リスクマネジメント
	GRI 419 : 社会経済面のコンプライアンス 2016	
	419-1 社会経済分野の法規制違反	統合報告書2024 P.59-70 ----- コーポレート・ガバナンス P.71 ----- コンプライアンス P.72 ----- リスクマネジメント