

スタンダード	開示事項		開示場所
GRI 400: 社会	403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	<div> <div>コーポレートサイト</div> <div>人財育成・活用 労働安全衛生</div> </div> <div> <div>統合報告書 2025</div> <div>P.41-42…………CSR・ESG 活動評価と次期目標 P.56…………労働組合 P.58…………労働安全衛生</div> </div>
	403-6	労働者の健康増進	<div> <div>コーポレートサイト</div> <div>健康経営方針 健康経営 労働安全衛生</div> </div> <div> <div>統合報告書 2025</div> <div>P.41-42…………CSR・ESG 活動評価と次期目標 P.59-60…………健康経営 P.58…………労働安全衛生</div> </div>
	403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	<div> <div>コーポレートサイト</div> <div>労働安全衛生</div> </div> <div> <div>統合報告書 2025</div> <div>P.41-42…………CSR・ESG 活動評価と次期目標 P.58…………労働安全衛生</div> </div>
	403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	<div> <div>コーポレートサイト</div> <div>CSR・ESG の考え方 人財育成・活用 労働安全衛生 リスク管理</div> </div> <div> <div>統合報告書 2025</div> <div>P.39…………CSR・ESG の考え方(推進体制) P.40…………CSR・ESG のマテリアリティ(重要課題) P.41-42…………CSR・ESG 活動評価と次期目標 P.56…………働きやすい職場環境 P.58…………労働安全衛生 P.74…………リスクマネジメント</div> </div>
	403-9	労働関連の傷害	<div> <div>コーポレートサイト</div> <div>労働安全衛生</div> </div> <div> <div>統合報告書 2025</div> <div>P.58…………労働安全衛生 P.80…………非財務データ(社会)</div> </div>
	403-10	労働関連の疾病・体調不良	<div> <div>コーポレートサイト</div> <div>労働安全衛生</div> </div> <div> <div>統合報告書 2025</div> <div>P.58…………労働安全衛生 P.80…………非財務データ(社会)</div> </div>
	GRI 404：研修と教育 2016		
	404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	<div> <div>コーポレートサイト</div> <div>人財育成・活用</div> </div>
	404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	<div> <div>コーポレートサイト</div> <div>人財育成・活用</div> </div> <div> <div>統合報告書 2025</div> <div>P.55-57…………人財育成・D&I</div> </div>
	404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	<div> <div>コーポレートサイト</div> <div>人財育成・活用</div> </div> <div> <div>統合報告書 2025</div> <div>P.55-57…………人財育成・D&I</div> </div>
	GRI 405：ダイバーシティと機会均等 2016		
	405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	<div> <div>コーポレートサイト</div> <div>人財育成・活用 コーポレート・ガバナンス</div> </div> <div> <div>統合報告書 2025</div> <div>P.41-42…………CSR・ESG 活動評価と次期目標 P.55-57…………人財育成・D&I P.61-72…………コーポレート・ガバナンス P.81…………非財務データ(人事データ)</div> </div>
	405-2	基本給と報酬総額の男女比	<div> <div>統合報告書 2025</div> <div>P.81…………非財務データ(人事データ) ※制度に男女の差を設けていない</div> </div>
	GRI 406：非差別 2016		
	406-1	差別事例と実施した救済措置	当年度は該当事例はありませんでした。
	GRI 407：結社の自由と団体交渉 2016		
	407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	—
	GRI 408：児童労働 2016		
	408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	<div> <div>コーポレートサイト</div> <div>人権方針 CSR 調達基準</div> </div> <div> <div>統合報告書 2025</div> <div>P.51…………サプライヤーとの関わり P.53-54…………人権の尊重</div> </div>
	GRI 409：強制労働 2016		
	409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	<div> <div>コーポレートサイト</div> <div>人権方針 CSR 調達基準 お取引先様との関わり</div> </div> <div> <div>統合報告書 2025</div> <div>P.51…………サプライヤーとの関わり P.53-54…………人権の尊重</div> </div>
	GRI 410：保安慣行 2016		
	410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	該当なし
	GRI 411：先住民族の権利 2016		
	411-1	先住民族の権利を侵害した事例	該当なし
	GRI 412：人権アセスメント 2016		
	412-1	人権レビューやインパクト評価の対象とした事業所	—
	412-2	人権方針や手順に関する従業員研修	該当なし
	412-3	人権条項を含むもしくは人権スクリーニングを受けた重要な投資協定および契約	—

スタンダード	開示事項		開示場所
GRI 400: 社会	GRI 413：地域コミュニティ 2016		
	413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	<div> <div>コーポレートサイト</div> <div>CSR・ESG の考え方 気候変動への取り組み(TCFD)</div> </div> <div> <div>統合報告書 2025</div> <div>P.40…………CSR・ESG のマテリアリティ(重要課題) P.41-42…………CSR・ESG 活動評価と次期目標 P.45-46…………TCFD 提言への取り組み</div> </div>
	413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト(顕在的、潜在的)を及ぼす事業所	—
	GRI 414：サプライヤーの社会面のアセスメント 2016		
	414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	<div> <div>コーポレートサイト</div> <div>CSR 調達基準 お取引先様との関わり</div> </div> <div> <div>統合報告書 2025</div> <div>P.51…………サプライヤーとの関わり</div> </div>
	414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	<div> <div>コーポレートサイト</div> <div>CSR 調達基準 マルチステークホルダー方針(パートナーシップ構築宣言) お取引先様との関わり</div> </div> <div> <div>統合報告書 2025</div> <div>P.51…………サプライヤーとの関わり</div> </div>
	GRI 415：公共政策 2016		
	415-1	政治献金	<div> <div>統合報告書 2025</div> <div>P.75…………ステークホルダーとの対話</div> </div>
	GRI 416：顧客の安全衛生 2016		
	416-1	製品およびサービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価	<div> <div>コーポレートサイト</div> <div>品質方針 品質保証</div> </div> <div> <div>統合報告書 2025</div> <div>P.50…………品質保証</div> </div>
	416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	<div> <div>コーポレートサイト</div> <div>品質方針 品質保証</div> </div> <div> <div>統合報告書 2025</div> <div>P.50…………品質保証</div> </div>
	GRI 417：マーケティングとラベリング 2016		
	417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	<div> <div>コーポレートサイト</div> <div>CSR・ESG の考え方 環境マネジメント お取引先様との関わり</div> </div> <div> <div>統合報告書 2025</div> <div>P.33-38…………セグメント紹介・戦略 P.40…………CSR・ESG のマテリアリティ(重要課題) P.41-42…………CSR・ESG 活動評価と次期目標 P.43-44…………環境マネジメント P.51…………サプライヤーとの関わり</div> </div>
	417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	<div> <div>コーポレートサイト</div> <div>品質方針 品質保証 コンプライアンス</div> </div> <div> <div>統合報告書 2025</div> <div>P.50…………品質保証 P.73…………コンプライアンス</div> </div>
	417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	<div> <div>コーポレートサイト</div> <div>コンプライアンス</div> </div> <div> <div>統合報告書 2025</div> <div>P.73…………コンプライアンス</div> </div>
	GRI 418：顧客プライバシー 2016		
	418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	<div>顧客プライバシーの侵害に関する不服申立は 0 件でした</div> <div> <div>コーポレートサイト</div> <div>CSR・ESG の考え方 リスク管理</div> </div> <div> <div>統合報告書 2025</div> <div>P.40…………CSR・ESG のマテリアリティ(重要課題) P.74…………リスクマネジメント</div> </div>
	GRI 419：社会経済面のコンプライアンス 2016		
	419-1	社会経済分野の法規制違反	<div> <div>コーポレートサイト</div> <div>コーポレート・ガバナンス コンプライアンス リスク管理</div> </div> <div> <div>統合報告書 2025</div> <div>P.61-72…………コーポレート・ガバナンス P.73…………コンプライアンス P.74…………リスクマネジメント</div> </div>