

GRI 内容索引

スタンダード		
GRI 1: 基礎	利用に関する声明	大日精化工業株式会社は、GRI スタンダードを参照し、2024 年 4 月 1 日から 2025 年 3 月 31 日までの期間について、本 GRI 内容索引に記載した情報を報告する。
	利用した GRI 1	GRI 1 : 基礎 2021
スタンダード	開示事項	開示場所
	1. 組織と報告実務	
2-1	組織の詳細	<p>会社概要 主要拠点(国内) 主要拠点(海外)</p> <p>統合報告書 2025 P.82会社概要 P.83株式基本情報 122 期有価証券報告書 P.1-10表紙及び第 1【企業の概況】</p>
2-2	組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	<p>会社概要 主要拠点(国内) 主要拠点(海外)</p> <p>統合報告書 2025 P.6編集方針 報告対象範囲 122 期有価証券報告書 P.5-63【事業の内容】 P.7-84【関係会社の状況】</p>
2-3	報告期間、報告頻度、連絡先	<p>統合報告書 統合報告書 2025 P.6報告対象期間 発行 裏表紙お問い合わせ先 122 期有価証券報告書 表紙</p>
2-4	情報の修正・訂正記述	—
2-5	外部保証	統合報告書 2025 P.83-84第三者保証
	2. 活動と労働者	
2-6	活動、バリューチェーン、その他の取引関係	<p>4 つの発展市場 統合報告書 2025 P.15-16価値創造プロセス P.32技術機構の全体戦略: ターゲットドメイン P.33-38セグメント紹介・戦略 122 期有価証券報告書 P.5-63【事業の内容】 P.7-84【関係会社の状況】</p>
2-7	従業員	<p>会社概要 会社概要(採用)</p> <p>統合報告書 2025 P.81非財務データ(人事データ) P.82会社概要 122 期有価証券報告書 P.9-105【従業員の状況】</p>
2-8	従業員以外の労働者	<p>大日精化グループの各方針 統合報告書 2025 P.51サプライヤーとの関わり P.53-54人権の尊重 122 期有価証券報告書 P.9-105【従業員の状況】</p>
	3. ガバナンス	
2-9	ガバナンス構造と構成	<p>会社概要 役員一覧</p> <p>統合報告書 2025 P.39CSR・ESG の考え方(推進体制) P.61-72コーポレート・ガバナンス 122 期有価証券報告書 P.56-854【コーポレート・ガバナンスの状況等】</p>
2-10	最高ガバナンス機関における指名と選出	<p>会社概要 役員一覧</p> <p>統合報告書 2025 P.61-72コーポレート・ガバナンス 122 期有価証券報告書 P.56-854【コーポレート・ガバナンスの状況等】</p>
2-11	最高ガバナンス機関の議長	<p>会社概要 役員一覧</p> <p>統合報告書 2025 P.61-72コーポレート・ガバナンス 122 期有価証券報告書 P.56-854【コーポレート・ガバナンスの状況等】</p>
2-12	インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	<p>会社概要 役員一覧</p> <p>統合報告書 2025 P.39CSR・ESG の考え方 P.40CSR・ESG のマテリアリティ(重要課題) P.61-72コーポレート・ガバナンス P.73コンプライアンス P.74リスクマネジメント P.31-353【事業等のリスク】 122 期有価証券報告書 P.56-854【コーポレート・ガバナンスの状況等】</p>
2-13	インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	<p>会社概要 役員一覧</p> <p>統合報告書 2025 P.39CSR・ESG の考え方 P.41-42CSR・ESG 活動評価と次期目標 P.43-44環境マネジメント P.53-54人権の尊重 P.61-72コーポレート・ガバナンス 122 期有価証券報告書 P.56-854【コーポレート・ガバナンスの状況等】</p>

スタンダード	開示事項	開示場所
2-14	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	<p>コーポレートサイト 統合報告書 2025 P.6編集方針 P.7-12Top Message</p>
2-15	利益相反	<p>コーポレートサイト 統合報告書 2025 P.61-72コーポレート・ガバナンス P.73コンプライアンス 122 期有価証券報告書 P.56-854【コーポレート・ガバナンスの状況等】 P.128【関連当事者情報】</p>
2-16	重大な懸念事項の伝達	<p>コーポレートサイト 統合報告書 2025 P.73コンプライアンス P.74リスクマネジメント P.75ステークホルダーとの対話 P.76株主・投資家との対話 122 期有価証券報告書 P.56-854【コーポレート・ガバナンスの状況等】</p>
2-17	最高ガバナンス機関の集合的知見	<p>コーポレートサイト 統合報告書 2025 P.61-72コーポレート・ガバナンス 122 期有価証券報告書 P.56-854【コーポレート・ガバナンスの状況等】</p>
2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	<p>コーポレートサイト 統合報告書 2025 P.61-72コーポレート・ガバナンス 122 期有価証券報告書 P.56-854【コーポレート・ガバナンスの状況等】</p>
2-19	報酬方針	<p>コーポレートサイト 統合報告書 2025 P.61-72コーポレート・ガバナンス 122 期有価証券報告書 P.56-854【コーポレート・ガバナンスの状況等】</p>
2-20	報酬の決定プロセス	<p>コーポレートサイト 統合報告書 2025 P.61-72コーポレート・ガバナンス 122 期有価証券報告書 P.56-854【コーポレート・ガバナンスの状況等】</p>
2-21	年間報酬総額の比率	<p>コーポレートサイト 統合報告書 2025 P.61-72コーポレート・ガバナンス P.81非財務データ(人事データ) 122 期有価証券報告書 P.9-105【従業員の状況】 P.56-854【コーポレート・ガバナンスの状況等】</p>
GRI 2: 一般開示事項 2021	4. 戦略、方針、実務慣行	<p>コーポレートサイト ご挨拶 企業理念 長期ビジョン CSR・ESG の考え方 統合報告書 2025 P.7-12Top Message P.17-20長期ビジョンと本中期経営計画 P.39CSR・ESG の考え方</p>
	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	<p>コーポレートサイト ご挨拶 企業理念 長期ビジョン CSR・ESG の考え方 統合報告書 2025 P.7-12Top Message P.17-20長期ビジョンと本中期経営計画 P.39CSR・ESG の考え方</p>
2-23	方針声明	<p>コーポレートサイト 企業理念 大日精化グループの各方針 環境マネジメント 人財育成・活用 労働安全衛生 コンプライアンス 統合報告書 2025 P.39CSR・ESG の考え方 P.43-44環境マネジメント P.53-54人権の尊重 P.55-57人財育成・D&I P.58労働安全衛生 P.73コンプライアンス</p>
2-24	方針声明の実践	<p>コーポレートサイト 環境マネジメント コンプライアンス お取引先様との関わり 人財育成・活用 コンプライアンス 統合報告書 2025 P.43-44環境マネジメント P.51サプライヤーとの関わり P.55-57人財育成・D&I P.73コンプライアンス</p>
2-25	マイナスのインパクトの是正プロセス	<p>コーポレートサイト お問い合わせ先一覧 お取引先様との関わり コンプライアンス リスク管理 統合報告書 2025 P.51サプライヤーとの関わり P.53-54人権の尊重 P.73コンプライアンス P.74リスクマネジメント 122 期有価証券報告書 P.24-26人権尊重に関する取り組み P.31-353【事業等のリスク】 P.56-854【コーポレート・ガバナンスの状況等】</p>